



De Marrakech à Marrakech: vers une intégration du genre dans l'action climatique

Atelier du Réseau Climat & Développement
Casablanca, 9 mai 2016

Enjeux pour 2016

- **Comment rendre opérationnelle l'intégration du genre** dans l'ensemble des secteurs et instruments/ mécanismes de la CCNUCC, financiers?
- **Comment promouvoir la participation effective des femmes aux instances de décision sur le climat**, aux niveaux local, national, régional et international ?
- **Comment diffuser les outils existants/ renforcer les capacités des Parties** sur l'intégration du genre dans les politiques climatiques ?

Opportunités sur genre et climat

- **Avril-juin 2016:**
 - Rédaction d'un rapport genre et climat commandité par la présidente de la COP21**
 - Faire des commentaires/suggestions sur le 1^{er} draft disponible la semaine du 9 mai
 - Contribuer à la diffusion du document final, en fonction des recommandations retenues par la Présidente de la COP21 (qui aura le dernier mot!)



Opportunités sur genre et climat

■ Mai-novembre 2016:

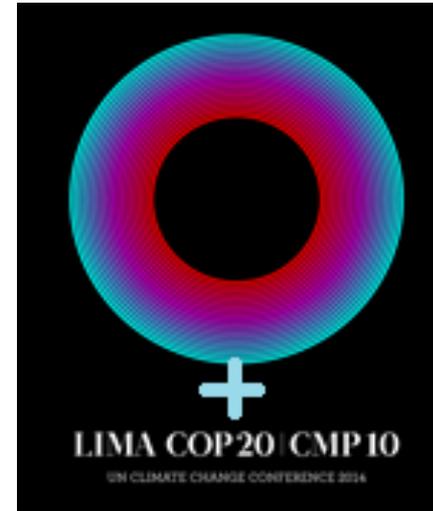
Appel à soumission des Parties et observateurs sur les avancées réalisées pour un équilibre de genre sous la CCNUCC et des politiques climatiques « gender-responsive » pour la COP22

- Inciter certains pays africains à soumettre leurs réalisations dans ce domaine et proposer des pistes sur comment améliorer l'intégration du genre dans leurs actions de lutte contre le changement climatique



Opportunités sur genre et climat

- **Novembre 2016: Arrivée à échéance du Programme de travail de Lima relatif au genre**
 - Contribuer au travail de réflexion de la WGC sur le contenu de la suite du Programme de travail de Lima, notamment en mettant en avant les besoins prioritaires des pays africains
 - Promouvoir la reconduction du programme de travail par une décision officielle de la COP22, sans date de fin, mais une revue et mise à jour tous les 4 ans



Journée Genre à la COP21

Opportunités sur genre et climat



■ Mai-décembre 2016: Contributions nationales

- Influencer les pays pour intégrer de manière transversale le genre dans leurs politiques nationales de lutte contre le changement climatique
- Diffuser les éléments du guide technique récemment produit par le Secrétariat de la CCNUCC
- Renforcer les capacités, notamment sur la systématisation des analyses genre
- Identifier des projets spécifiques sur lesquels apporter un appui aux Etats pour une réelle prise en compte du genre

Opportunités sur genre et climat

■ Plans nationaux d'adaptation

- Inciter les pays africains à intégrer le genre de manière transversale dans leurs Plans nationaux d'adaptation, par ex. sollicitation d'expert-e-s genre pour le développement, suivi de la mise en œuvre et évaluation des NAPs.



=> L'atelier organisé par le Secrétariat de la CCNUCC sur l'adaptation, le renforcement des capacités et le genre les 18 et 19 mai = opportunité pour les états, les organisations de la société civile et agences intergouvernementales de partager les bonnes pratiques et défis dans ce domaine.

Opportunités sur genre et climat



- **2 et 3 septembre 2016: Sommet Femmes et Climat à Skhirat**
 - Produire une note de positionnement
 - Collaborer avec les organisateurs pour la construction du programme de l'événement

Suivi des annonces de la France

6 actions pour reconnaître le rôle des femmes pour le climat

- **Intégrer dans 100% des contributions nationales la dimension femmes :** actuellement, 36% des contributions déposées par les Etats intègrent la dimension femmes ; tous les programmes doivent désormais les intégrer.
- **Consacrer la moitié des ressources dédiées aux productions décentralisées d'énergie à des projets construits par des groupes de femmes en circuit court** dans le cadre des 10 milliards de dollars mobilisés lors de la COP21
- **Créer des écoles agricoles pour les femmes**, avec des programmes intégrant les énergies renouvelables.
- **Soutenir un programme massif d'appareils de cuisson au biogaz, de fours solaires, de foyers à combustion lente.**
- **Prévoir le financement à parité dans les dispositifs d'alerte, avec le programme CREWS :** la moitié des actions seront financées pour des femmes
- **Reconnaître le rôle des femmes avec la création du prix « femmes d'Afrique et climat »** qui portera le nom de prix Wangari Maathai, Pour reprendre l'expression d'Oxfam sur les « héroïnes de l'alimentation », il s'agira d'encourager et de reconnaître les « **héroïnes du climat** ».

Propositions de recommandations que le RCD pourrait porter

- **Appelons les Etats africains à intégrer systématiquement l'approche genre et les droits humains dans leurs politiques et projets de lutte contre le changement climatique**, y compris dans la mise en œuvre de leur CDN, tout en accordant une attention particulière à l'accès et au contrôle par les femmes des ressources foncières, environnementales et financières.
- **Recommandons la reconduction du Programme de travail de Lima relatif au genre** qui arrivera à échéance lors de la COP22 par une décision officielle de la COP22, puis passé en revue et mis à jour tous les 4 ans.
- **Appelons les Etats à assurer la participation effective des femmes à tous les niveaux de concertation et de prise de décision sur les questions climatiques** -local, national et global- et dans la mise en œuvre des NDCs. Cela contribuera à la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et des filles et au choix de solutions adaptées au dérèglement climatique.

Potentiels alliés

- Women and Gender Constituency
- Groupe de travail Genre et Climat de la Plateforme Genre et Développement du MAE français
- Ambassadrice Droits Humains du RCD + HRCCWG
- Identifier des personnes-ressources dans le Groupe Afrique



Alors à nous de jouer!

