



**Atelier du Réseau Climat Développement – 14/04/2015**

# **COMMENT EST TRAITÉE LA QUESTION DU GENRE DANS LES NEGOCIATIONS CLIMAT?**



# Une double injustice

## Changement climatique

Populations pauvres sont les plus touchées par les impacts du CC mais aussi les moins dotées en termes de ressources pour faire face aux phénomènes météorologiques extrêmes et aux variations du climat.



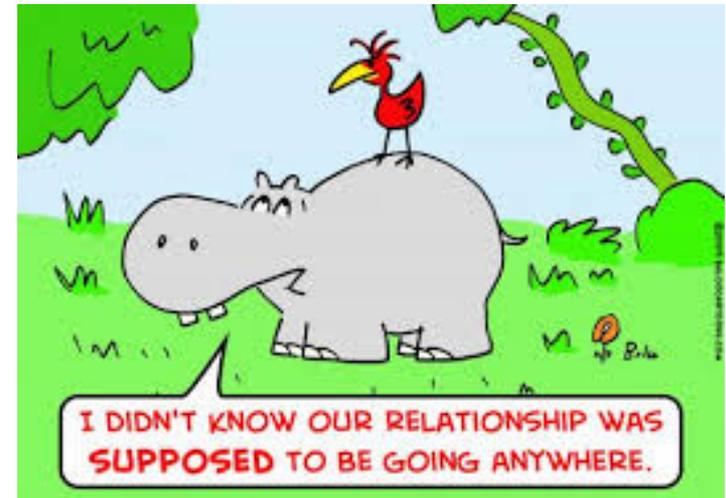
## Inégalités de genre

Différences en termes d'opportunités, d'accès et de contrôle des ressources, d'accès aux droits continuent d'exister entre femmes et hommes, filles et garçons.

Etre un homme ou une femme constitue souvent **un facteur décisif pour déterminer le niveau de risques** face aux chocs climatiques mais aussi **les ressources et options** que les personnes ont pour anticiper ou réagir.

# L'égalité des genres dans la COP, un couple qui met du temps à se former

- **En 2001, à Marrakech**, la COP commence à s'intéresser à l'égalité des genres
- Puis s'ensuit une longue série de « je t'aime, moi non plus... »
- ...jusqu'en 2010 et les **retrouvailles**, marquées par les accords de Cancun
- ... **et en 2012 la COP18 propose un engagement pour de bon** en faisant de l'égalité des genres un point permanent de l'ordre du jour des négociations
- En **2013**, l'engagement se concrétise à la COP19 grâce à un **atelier** du SBI sur l'égalité des genres, les changements climatiques et les négociations
- Et en 2014, à Lima, c'est l'adoption d'un **programme de travail de deux ans sur le genre**.



# Concrètement, le genre est où dans la CCNUCC?

- **32 décisions de la CCNUCC dotées d'une référence à l'égalité des genres** (dont 5 uniquement sur la participation des femmes aux entités de la CCNUCC)
- **Prise en compte inégale du genre selon les thématiques:**

## No. of Decisions Addressing Gender Under Main Themes/Areas

Adaptation:



Mitigation:



Finance:



Technology:



Capacity Building:





## Mais un essai qui reste à transformer...

- Lima: Initiative cruciale sur la genre s'est heurtée à plusieurs défis et a résulté en un langage peu ambitieux.
- Pression exercée par un nombre très limité de gouvernements remplacer le terme «égalité» par «équité»
- Egalité voit sa portée limitée par les conditions et circonstances spécifiques à chaque Etat

< 30%

Des membres des différentes entités de la CCNUCC sont des femmes, voire seulement 11 à 13 % dans certains cas (2013).



# Pourquoi c'est important pour le RCD de travailler sur le genre

- Avoir une compréhension commune des concepts
- Décliner le consensus en un positionnement fort et précis au sein de chaque thématique
- Mettre en évidence les vulnérabilités spécifiques
- S'assurer que les femmes au même titre que les hommes, mais aussi les populations les plus vulnérables, soient associées à l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques de lutte contre le changement climatique

**Genre ≠ Femmes**

**Energie**

**Adaptation**

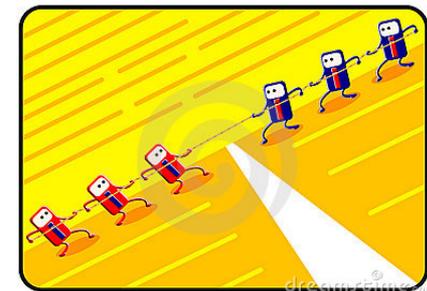
**Finances**

**Sécurité alimentaire  
et agriculture**

**Fragiles mais  
acteurs et  
actrices du  
changement!**

# Enjeux liés au genre pour la COP21

- Importance de la reconnaissance des impacts différenciés et de l'égalité des genres comme un principe directeur de la lutte contre le CC
- Gender-sensitive VS gender-responsive
- En faire une réalité: Inscription de l'égalité des genres dans le chapeau opérationnel et déclinaison par thématique (atténuation, adaptation, finances..)
- Mention des droits humains et de l'égalité des genres peut être une ligne rouge
- Synergie ou potentielle compétition entre droits humains et égalité des genres?



# Qui sont nos potentiels alliés?

## Gouvernements

- L'Union Européenne
- La France
- La Norvège
- Le Malawi
- Le Maroc

## Société civile

- Caucus Femmes et Genre (WGC)
- Alliance Mondiale pour le Genre et le Climat (GGCA)
- Afrique: Women Environmental Programme (WEP)
- France: GT «Genre et Climat » de la Plateforme Genre et Développement du MAE; Groupe « Genre et Développement Soutenable »





MERCI!



**Alors, on peut compter sur vous?**